

ОТЧЕТ

Председателя Первичной Профсоюзной организации Муниципального Автономного Образовательного Учреждения Дополнительного Образования Дом Творчества профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Кириченко Александра Александровича за период работы с 1 июня 2021 года по 17 апреля 2024 года.

Девиз всех профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Сегодня на профсоюзной конференции мы подводим итоги работы первичной профсоюзной организации за период работы с 1 июня 2021 года по 17 апреля 2024 года.

На сегодняшний день в МАОУ ДО ДТ работают 36 основных сотрудников (из них 30 женщин и 6 мужчин), а наша профсоюзная организация насчитывает 33 человека, что составляет от общего числа работающих 91%.

Количество работников пенсионного возраста – 8 человек.

Молодых специалистов до 35 лет – 3 человека.

По категориям работающих:

Руководитель – 1 человек.

Административно-управленческий персонал – 4 человека.

Педагогические работники – 18 человек.

Учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал – 13 человек.

С первых дней своего председательства наша первичная профсоюзная организация МАОУ ДО ДТ строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога.

В отчетном периоде проведено 12 профсоюзных собраний.

На профсоюзных собраниях обсуждались и рассматривались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности такие как:

- внесение изменений и дополнений в коллективный договор на 2023-2026 г;
- принятие нового коллективного договора на 2023-2026 г;
- контроль за соблюдением Коллективного договора,
- социально-экономические вопросы,
- информационная работа,
- контроль за соблюдением норм охраны труда,
- согласование графиков отпусков;
- согласование графиков работы;
- проверка выполнений соглашений по охране труда;
- чествование ветеранов труда, пенсионеров;
- проведение различных мероприятий;
- оказание материальной помощи и др.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность нашей первичной профсоюзной организации опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство РФ, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор. Новый коллективный договор подписан 27 марта 2023 года между работодателем в лице его представителя – руководителя образовательной организации - Беленко Ларисы Олеговны директора Муниципального Автономного Образовательного Учреждения Дополнительного Образования Дом творчества и членами профсоюза работников образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования – Кириченко Александра Александровича.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- выплата стимулирующего характера молодым специалистам в размере 3000 рублей один раз в месяц в течение 3 лет.
- специалистам, работающим в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25%.
- выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет.
- выплата стимулирующего характера работникам, на которых возложены общественно значимые виды деятельности: по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально – значимых мероприятий; по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; по контролю за соблюдением условий трудовых договоров работников; по контролю за соблюдением условий охраны труда; по содействию создания условий для благоприятного климата в коллективе, по информированию о законодательстве в области образовательного и трудового права в размере не менее 10 % от оклада, ставки заработной платы.
- выплата педагогическим работникам, в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, денежную компенсацию на книгоиздательскую продукцию, периодические издания в размере 115 рублей.
- мера социальной поддержки по оплате коммунальных услуг для работников и членов их семей, проживающих на селе и работающих в сельских общеобразовательных организациях, а также работникам, ушедшим на пенсию, предоставляются работодателем по предоставлению работниками соответствующих документов по оплате коммунальных платежей.
- выплата материальной помощи в размере 100% от оклада (в зависимости от стажа работы в организации) пенсионерам, выходящим на пенсию.
- выплата работникам материальной помощи при достижении им юбилейной даты 45;50;55 лет и последующие каждые пять лет без ограничения возраста, при условии стажа работы в организации не менее пяти лет.
- обеспечение работников сертифицированной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Стороны совместно:

- реализуют материальные и нематериальные виды поощрения работников (премирование, благодарственные письма, чествование, поздравления, статьи в социальных сетях, СМИ;

- организуют деятельность совместных комиссий для решения спорных вопросов, возникающих при предоставлении педагогическим работникам мер социальной поддержки;

- организуют мероприятия, способствующие формированию у работников привычки к ЗОЖ.

Охрана труда одна из приоритетных задач в учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье окружающих людей. Ежегодно между администрацией и профсоюзным комитетом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, норм обеспечения спецодежды и средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами.

В учреждении заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В учреждении размещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Все работники ежегодно проходят периодические медицинские осмотры, и обязательный первичный медосмотр при приеме на работу работника.

Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкомитета по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, соревнованиях.

За весь отчетный период, наш коллектив не остался в стороне и принимал активное участие в милосердных акциях.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности администрации учреждения в лице директора МАОУ ДО ДТ - Беленко Ларисе Олеговне. Все ответственные, все добросовестные, все инициативные, болеющие за общее дело. Это очень чувствуется в отношении работников к работе.

Мы благодарим за помощь и поддержку в подготовке и проведении всех профсоюзных мероприятий Кущевскую районную организацию профессионального союза работников народного образования и науки РФ в лице председателя - Бельчакову Оксану Николаевну. С Вашей помощью все мероприятия проходили ярко и креативно.

В рамках социальной поддержки членам профсоюза оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением, на похороны, в связи с бракосочетанием; в связи с рождением ребенка.

Кроме того, каждый год, профком поздравляет всех детей работников организации (до 14 лет) сладкими подарками в честь новогоднего праздника.

Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях, митингах и демонстрациях.

Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- в митингах, посвященных празднованию Дня народного единства;
- первомайских акциях;
- в митингах, посвященных Дню победы;
- в общероссийской акции «Бессмертный полк»
- в благотворительных акциях «Письмо солдату»;
- неоднократно оказывалась гуманитарная помощь, в том числе со сбором денежных средств, для участников Специальной Военной Операции в Украине; для детей сирот; для детей инвалидов.

Члены профсоюзного комитета принимают участие в обучении, проводимых по плану вышестоящей организацией в течение всего отчетного периода и по всем направлениям профсоюзной работы.

Имеется профсоюзный уголок на котором располагается информация профсоюзного комитета, где периодически выкладывается и обновляется вся информация о жизни нашего профсоюза.

Нами создана страница в социальных сетях «ВКонтакте», профиль нашего учреждения в социальной сети наряду с сайтом – это «визитная карточка». Присутствие в соцсетях не только является своего рода маркером того, что организация существует и ведет свою деятельность, но также помогает

решать целый ряд задач и при этом экономить ресурсы – время, силы и деньги.

Самое главное, что наша группа является «живой». Новый контент появляется – каждый день, все довольны и с приподнятым настроением идут на работу.

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда педагогическим работникам, предоставления отпусков, режима работы, предоставления льгот и компенсаций, требуется все больше знаний трудового законодательства РФ.

Каждый член профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога – престижной.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В заключении хочется сказать, что за прошедший период сделано немало, но впереди большая и сложная работа и мы вместе должны её строить в соответствии с теми задачами, которые ставит перед нами жизнь и по возможности их упреждать.

Хочется подчеркнуть, что наш Профсоюз направлял и будет направлять свою деятельность к одной и той же стратегической цели: защищать права членов Профсоюза! Наша сила в единстве и сплоченности!

Председатель ППО

Кириченко Александр Александрович

17.04.2024 г.